

## Organisationsöversyn

På årsmötet 2017 togs följande beslut:

**att** styrelsen tillsätter en arbetsgrupp som ska göra en organisationsöversyn med syfte att åstadkomma tydligare styrning av festivalen, en rimligare arbetsbelastning för ideella och en starkare organisation för framtiden. Därtill ska arbetsgruppen verka för att Stockholm Pride fortsätter attrahera en stor bredd inom hbtq-communityt och representera en bredd inom communityt. Arbetsgruppen ska även ges utrymme att analysera hur communityt förändras och göra bedömningar av hur Stockholm Pride behöver utvecklas för att möta de behov och förväntningar som kommer att finnas på Stockholm Pride under det kommande decenniet.

**att** arbetsgruppens mandat och uppdrag fastställs av styrelsen. Arbetsgruppen ska rapportera sitt arbete senast våren 2018 och lägga förslag med syfte att stärka och utveckla Stockholm Pride för perioden efter EuroPride 2018.

Dessa beslut togs med EuroPride i åtanke och den situation som då var att styrelsen skulle vara mycket upptagen med arbetet kring EuroPride och därför behövde extern förstärkning för att parallellt med EuroPrides genomförande börja förbereda organisationen för tiden därefter. Denna arbetsgrupp fick förnyat uppdrag vid årsmötet 2018.

Detta arbete har ej kunnat slutföras och vi har under tiden genomfört ett framgångsrikt EuroPride. Styrelsen har tillsammans med festivalchef påbörjat en organisationsöversyn, ny treårig strategi, och andra delar av det strategiska arbete som normalt åligger styrelsen och går i linje med ovan att-satser. I sitt arbete tar styrelsen hjälp av både interna och externa referenser. Förslaget från styrelsen är att detta uppdrag övergår till styrelsen då styrelsen bedömer att behovet av en extern arbetsgrupp inte längre föreligger.

Förslag till beslut:

**att** upplösa den av tidigare årsmöte fastslagna arbetsgruppen och uppdra åt styrelsen att i det fortsatta arbetet och utgå från samma kriterier och medskick som gavs till arbetsgruppen