

Alkohol- och drogpolicy Stockholm Pride

Antagen av Stockholm Prides styrelse 28 januari 2017

Inledning

Stockholm Pride har ett socialt ansvar, ett ansvar för att alla ska känna sig välkomna och trygga. Detta dokument är ett policydokument som antas av styrelsen och kan uppdateras vid behov av denne.

Definitioner

- Med alkohol menas drycker med en alkoholhalt starkare än motsvarande lättöl. (Detta inkluderar även cider, alkoläsk, mm.)
- Med droger menas alla slags narkotiska preparat som inte är tillåtna enligt svensk lag.

Lagstiftning i Sverige

Enligt svensk lag är det 18 års åldersgräns för att köpa folköl samt dricka alkohol vid ställen med utskänkningstillstånd, samt 20 års åldersgräns för att handla alkohol på Systembolaget eller på internet.

Policyn internt

Stockholm Pride ska vara en:

- drogfri förening som erbjuder en drogfri miljö.
- en förening som hanterar alkohol måttligt.

Möten och sammankomster

- **I löpande arbete på ledningsnivå:** Vid föreningens styrelsemöten och festivalledningsmöten skall alkohol ej förekomma under schemalagd tid och möten.
- **I tjänst under produktion:** När du är i tjänst och bär din volontärbadge (bricka) är det inte tillåtet att förtära alkohol eller andra berusningsmedel ("bricka, ingen dricka"). Du får inte heller komma berusad eller bakfull till ditt arbetspass. För volontärer gäller samma regler som för besökare, det vill säga ett absolut förbud mot att nyttja narkotiska preparat inom Stockholm Prides verksamheter.
- **Vid representation:** När vi företräder organisationen utåt hanterar vi alkohol måttligt.
- Personer under 18 år ska inte vistas i sällskap där människor är onyktra.

Policyn externt

- Vi verkar för att erbjuda alkoholfria alternativ i alla sammanhang där alkohol serveras. Detta lyfts aktivt när avtal med restauratörer och krögare förhandlas/omförhandlas.
- Exponering av Stockholm Pride vid alkoholreklam (det vill säga vilka ytor som används, till exempel tröjreklam, skyltar, banderoller, annonser, mm) ska stämmas av med

styrelsen.

- Föreningen uppmärksammar gällande lagstiftning och tillståndsenhetens anvisningar vid utskänkning av alkohol. (Stockholm Pride har inte alkoholtillstånd, däremot innehas alkoholtillstånd av krögare som har avtal att sälja alkohol i Pride Park.)
- I enlighet med utskänkningstillstånden ska föreningen verka för att försäljare av alkohol vid Stockholm Prides evenemang och under festivalen har tydliga riktlinjer för hur försäljningen ska gå till, detta i avseende att förhindra överkonsumtion och att det kommer minderåriga till del.
- I samband med Pridefestivalen ska det finnas erforderlig kontroll vid entréer för att förhindra medhavd alkohol. Väskor och barnvagnar kontrolleras redan vid entréerna, medhavda vattenflaskor öppnas och luktas på, mm. Ingen alkohol får tas in i Pride Park.
- Ingen under 18 ska dricka alkohol i Pride Park.

Vid brytande av policy:

- Innan någon medarbetare/volontär/funktionär som brutit mot någon av punkterna ovan återgår i arbete ska samtal hållas med festivalledningen, förslagsvis HR-chefen.
- Upprepade brott mot denna policy kan medföra uppsägning av uppdraget eller avslutande av pågående uppdrag.

Spridning av policyn

För att sprida innehållet i denna alkohol- och drogpolicy skall föreningen informera och utbilda dess medarbetare och volontärer kring innehållet, samt se till så att policyn finns tillgänglig för alla.

Tillgänglighetspolicy Stockholm Pride

Bakgrund och syfte

I Stockholm Prides stadgar framgår att "Föreningen är öppen för alla som känner sig delaktiga i och respekterar den kultur som har sina rötter i homosexuella, bisexuella, transpersoner och queers liv". För att säkerställa en sådan öppenhet även i praktiken krävs ett aktivt tillgänglighetsarbete som undanröjer olika former av hinder och underlättar för personer som annars riskerar att begränsas i sin möjlighet att delta i föreningens aktiviteter fullt ut.

Stockholm Prides tillgänglighetsarbete

I denna policy behandlas tillgänglighet för besökare, utställare och samarbetspartners till samtliga aktiviteter som arrangeras inom ramen för Stockholm Prides verksamhet. Policyn omfattar både de fysiska rum där våra aktiviteter tar plats samt våra digitala rum och kommunikationsverktyg som används för att nå ut med information eller för att föra dialog med besökare, utställare och samarbetspartners. Tillgänglighet gällande volontärer och anställda hanteras i policy för HR och rekrytering. Tillgänglighetsarbetet delas in i tre kategorier: fysisk tillgänglighet, kommunikativ och informativ tillgänglighet samt bemötande.

Fysisk tillgänglighet

Stockholm Pride ska aktivt arbeta för att undanröja de hinder som finns i vår fysiska miljö så att personer med olika typer av funktionshinder ska kunna delta så obehindrat som möjligt i våra aktiviteter. I vårt arbete med den fysiska tillgängligheten utgår vi ifrån Myndigheten för ungdoms- och civilsamhällesfrågor (MUCFs) listning av funktionshinder: personer som är rullstolsburna, har nedsatt syn, nedsatt hörsel och eller har någon form av allergi och försöker anpassa verksamheten efter dessa gruppers behov.

Kommunikativ och informativ tillgänglighet

Stockholm Pride ska arbeta för att ha så heltäckande tillgänglighetsinformation som möjligt. Det ska vara enkelt att ta reda på vilka aktiviteter/arrangemang och platser som är tillgängliga och på vilket sätt. Stockholm Pride ska också tillgänglighetsanpassa vår digitala information och kommunikation gentemot besökare, utställare och samarbetspartners, med särskilt fokus på målgruppernas behov. I detta arbete ingår att använda ett lättförståeligt språk, alltid översätta den viktigaste (sammanfattning) informationen på webbplatsen på engelska, erbjuda tekniska funktioner som t.ex. google translate integration, lyssnande – talande webb samt följa riktlinjer från "Web Content Accessibility Guidelines" (WCAG, <https://www.w3.org/WAI/intro/wcag>) gällande webbtillgänglighet.

Bemötande

För alla ska känna sig välkomna i våra miljöer ser Stockholm Pride bemötandet som en viktig del av tillgänglighetsarbetet. Alla som representerar föreningen förväntas agera utifrån föreningens värdegrund. Stockholm Pride ska också arbeta aktivt med att volontärer och representanter för föreningen utbildas i bemötandefrågor och HBTQ-kunskap samt att våra rum anpassas utefter HBTQ-personers speciella förutsättningar.

Krav på samarbetspartners

Stockholm Pride ska utöver den egna verksamheten också verka för att samarbetspartners under paraplyet Pride City själva arbetar aktivt med att tillgängliggöra deras aktiviteter.

Checklista

För att säkerställa tillgängligheten under Stockholm Prides kärnverksamhet, festivalveckan, tas en separat checklista tagits fram där mer detaljerade åtgärds punkter lyfts fram. Checklistan är ett steg för att öka tillgängligheten och ska kunna uppdateras efter hand.

Uppföljning och rapportering

Arbetet med tillgänglighet ska följas upp och redovisas för styrelsen minst en gång innan festivalen och utvärderas efter festivalens genomförande. För att säkerställa att vi fokuserar på rätt saker och lever upp till vår policy ska vi alltid genomföra en undersökning bland de som omfattas av policyn (som del av bredare besökarenkät eller separat) och regelmässigt utföra förbättringar gällande tillgängligheten enligt ovan.

STOCKHOLM | **PRIDE**

