

Propositioner för Stockholm Pride 2017

Förslag från styrelsen

Inför årsmötet 2017 presenteras två propositioner och två beslutsunderlag.

a) Proposition a: Verksamhetsplan för 2017-2018. Se separat dokument.

b) Proposition b: Stadgeändringar kring ökad flexibilitet i val till styrelsen och arbetsgrupp för långsiktig organisationsutveckling

c) Underlag från styrelsen inför beslut om resultatdisposition

d) Underlag från styrelsen inför beslut om fastställande av medlemsavgift

Proposition b: Stadgeändringar kring ökad flexibilitet i val till styrelsen och arbetsgrupp kring långsiktig organisationsutveckling

Arbetsbelastning i styrelsen

Styrelsen upplever ett behov av större flexibilitet kring styrelsens storlek givet den arbetsbelastning som finns. Vid återkommande tillfällen har styrelseledamöter bett om att bli entledigade då de uppfattat att deras tid inte räcker till för att genomföra uppdraget.

Därtill närmar vi oss EuroPride 2018. Genomförandet av ett EuroPride kommer innebära en ökad arbetsbelastning för styrelsen. Det är också sannolikt att organisationen står inför en generationsväxling bland volontärer efter EuroPride 2018.

Ett hbtq-community i förändring

Under senare år har hbtq-communityt förändrats snabbt och det fortsätter att förändras. Många hbtq-personer återfinns bland de nyanlända som kommit till Sverige de senaste åren. Det blir även lättare att leva öppet som hbtq-person utanför Stockholm, vilket bland annat lett till den fantastiska utvecklingen med fler pridefestivaler runt i landet. Samtidigt ser vi också en stadig ökning av antalet äldre öppna hbtq-personer. Den generation som ledde den politiska kampen för hbtq-frågor under 1960- och 1970-talen är nu eller blir inom kort pensionärer. Behovet av mötesplatser både för nyanlända och för äldre hbtq-personer ökar således.

Vi ser även en förändring i vår omvärld där redan gjorda framsteg inom hbtq-politiken, mänskliga rättigheter och sexualpolitiken är hotade. Detta leder till en ökad känsla av otrygghet bland många hbtq-personer.

Flera av dessa frågor påverkar styrelsens arbete under 2017 och 2018 och kommer att kräva ett aktivt arbete och löpande beslut från styrelsen i närtid. Med den nuvarande arbetsbelastningen för styrelsen behövs dock fler personer som tänker strategiskt och långsiktigt kring hur Stockholm Pride ska fortsätta utvecklas.

Styrelsen föreslår därför både att stadgan förändras för att möjliggöra en större styrelse och att det tillsätts en arbetsgrupp med uppgift att se över vilka långsiktiga organisationsförändringar som kan behövas för att stärka den volontära organisationen, skapa en god och effektiv styrning av organisationen, samt se över hur Stockholm Pride på sikt behöver utvecklas för att möta de behov och förväntningar som kommer att finnas på festivalen framöver.

Med en stadga som möjliggör för en större styrelse ges mer utrymme för årsmötet och valberedningen att justera styrelsens storlek från år till år beroende på hur många kompetenta kandidater det finns, hur arbetsbelastningen ser ut och vad organisationens behov är.

Med en arbetsgrupp som tar ett långsiktigt grepp kring utvecklingen av Stockholm Pride så får vi några som arbetar med det långsiktiga perspektivet när stort fokus på många nivåer inom Stockholm Pride under 2017 och 2018 kommer att handla om genomförandet av EuroPride 2018.

Förslag till årsmötet

att justera §13 "19.c Val av sju ledamöter på två år" till "19.c Val av mellan sju och elva ledamöter på två år"

att under §13 lägga till en ny punkt 19.d med följande lydelse "19.d Val av rangordnade suppleanter till styrelsen om så önskas" (underpunkterna därefter omrumreras)

att justera §15 "Styrelsen består av nio ledamöter varav en av årsmötet utsedd ordförande och en av årsmötet utsedd kassör." till "Styrelsen består av mellan nio och tretton ordinarie ledamöter varav en av årsmötet utsedd ordförande och en av årsmötet utsedd kassör. Därutöver kan styrelsen även bestå av upp till tre rangordnade suppleanter."

att justera §15 "Styrelsen är beslutsmässig om antalet närvarande röstberättigade ledamöter är minst hälften av det totala antalet styrelseledamöter. Vid omröstning tillämpas enkel majoritet och vid lika röstetal är ordförandens röst utslagsgivande." till "Styrelsen är beslutsmässig om antalet närvarande röstberättigade ledamöter är minst hälften av det totala antalet styrelseledamöter. Om suppleanter är valda till styrelsen så har dessa rösträtt utifrån fastställd rangordning i de fall ordinarie ledamöter ej är närvarande."

att styrelsen tillsätter en arbetsgrupp som ska göra en organisationsöversyn med syfte att åstadkomma tydligare styrning av festivalen, en rimligare arbetsbelastning för ideella och en starkare organisation för framtiden. Därtill ska arbetsgruppen verka för att Stockholm Pride fortsätter attrahera en stor bredd inom hbtq-communityt och representera en bredd inom communityt. Arbetsgruppen ska även ges utrymme att analysera hur communityt förändras och göra bedömningar av hur Stockholm Pride behöver utvecklas för att möta de behov och förväntningar som kommer att finnas på Stockholm Pride under det kommande decenniet.

att arbetsgruppens mandat och uppdrag fastställs av styrelsen. Arbetsgruppen ska rapportera sitt arbete senast våren 2018 och lägga förslag med syfte att stärka och utveckla Stockholm Pride för perioden efter EuroPride 2018.

Underlag från styrelsen inför beslut om resultatdisposition

Punkten 18 i dagordningen

Bakgrundsbeskrivning

Enligt stadgans §13 ska årsmötet behandla frågan om beslut om resultatdisposition.

Förra året så gjordes beslutades att balansera överskottet i ny räkning, det vill säga att överskottet förs över till det nya årets balansräkning. Det togs då också ett beslut om att inrätta en regnfond, vilket gjordes under året och en avsättning på 500 000 kr gjordes dit.

Årets överskott är 418 672 kr. Vi föreslår att detta, liksom föregående år, balanseras i ny räkning.

Styrelsen arbetar med att uppdatera den långsiktiga prognos för att bygga upp en regnfond som togs fram under verksamhetsåret 2016. Detta är dock inte i hamn ännu, och vi föreslår därför att årsmötet ger styrelsen ett mandat att göra en avsättning till regnfonden snarare än att besluta om storleken på denna.

Förslag till årsmötet

att 2016 års överskott balanseras i ny räkning

att styrelsen gör avsättning till regnfonden under 2017 för 2016 och beslutar kring avsättningens storlek

Underlag från styrelsen inför beslut om fastställande av medlemsavgift

Punkten 19 i dagordningen

Bakgrund

Styrelsen föreslår att nivåerna på medlemsavgiften behålls oförändrade. Medlemsavgiften för privatpersoner bör hållas låg. Vi anser även att det är rimligt att ideella organisationer betalar en avgift som är anpassad efter deras storlek, samtidigt som övriga juridiska personer betalar 1000 kronor.

På årsmötet 2016 justerades för vilken tidsperiod som årsmötets beslut för medlemsavgiften gäller. Tidigare hade beslut om medlemsavgiften avsett perioden fram till och med kommande årsmöte. Det blir då svårt att ändra storleken på medlemsavgiften. De flesta medlemmar betalar medlemsavgiften inför årsmötet. Om avgiften höjs borde det gälla från nästkommande år. Annars får vi ett förfarande att det blir olika avgifter för medlemskapet för innevarande år. Styrelsen föreslog därför att en medlemsavgift ska vara samma oavsett när man köper det under ett kalenderår. Årets styrelse ställer sig bakom den förändring som gjordes 2016.

Vi föreslår därför att årets beslut gäller kommande år (2018), och att vi även framdeles beslutar om medlemsavgiften för kommande år på varje årsmöte.

Förslag till årsmötet

att fastställa medlemsavgiften för privatpersoner för 2018 till 100 kronor

att fastställa medlemsavgiften för ideella organisationer/sammanslutningar för 2018 till hundra kr (100 kronor) per påbörjat hundratal, dock max tusen kr (1000 kronor)

att fastställa medlemsavgiften för övriga juridiska personer för 2018 till tusen kronor (1000 kr)